



Årsuppföljning 2023 KS-Kommunstab



Innehållsförteckning

1 Uppdrag.....	3
2 Året som gått.....	5
3 Framtiden	7
4 Personal.....	8
5 Intern kontroll	9
6 Ekonomisk redovisning.....	10
6.1 Driftsredovisning	10
6.2 Investeringsredovisning.....	11
7 Bedömning måluppfyllelse	11
8 Måluppföljning - Analys	12

1 Uppdrag

Kommunstaben är kommunstyrelsens förvaltning med huvuduppdraget att stödja kommunstyrelsen i deras uppdrag att styra, leda och samordna hela den kommunala verksamheten. Förvaltningen leds av kommundirektören tillsammans med biträdande förvaltningschef. I Kommunstaben pågår ett omfattande förändringsarbete för att ha en mer effektiv och efterfrågad verksamhet som gör rätt saker till rätt kvalitet.

Kommunstyrelsen leder och samordnar många olika frågor ur ett kommungemensamt perspektiv exempelvis näringspolitiken, ekonomi, kommunikation, personalpolitik, samverkan, krisberedskap, demokrati, inköp, verksamhetsstyrning, gemensam service, kundcenter, översiktsplanering, konsumentrådgivning, digital utveckling och infrastruktur samt utvecklingen för ett hållbart Luleå.

Kommunstyrelsen har uppsikt över övriga nämnder, eventuella gemensamma nämnders verksamhet, kommunala bolag, kommunalförbund som kommunen är medlem i samt kommunala stiftelser och föreningar. Kommunstyrelsen har i och med uppsiktsplikten ansvar för det övergripande arbetet med intern styrning och kontroll.

Luleå kommun har tagit fram en översiktsbild för hur det kommunala uppdraget kan beskrivas i övergripande processer i form av styrprocesser, huvudprocesser och stödprocesser.

Kommunstabens roll i styrprocesserna

Kommunstaben arbetar i styrprocesserna i syfte att stödja den politiska styrningen genom att bland annat analysera och följa kommunens utveckling för att kunna lämna förslag om mål, förbättringar och resursfördelning. I nästa steg är uppdraget att driva på och samordna genomförandet av beslut och stora projekt som involverar flera nämnder eller förvaltningar.

Kommunstabens roll i huvudprocesserna

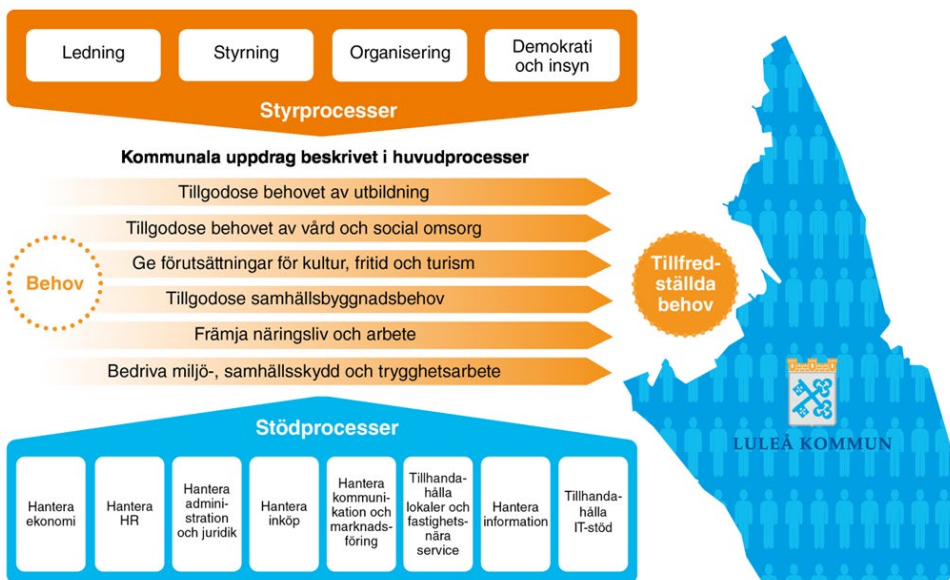
Kommunstaben bedriver verksamhet inom de flesta av huvudprocesserna men med en långsiktig och övergripande roll. Förvaltningen bidrar med lednings- och kompetensstöd i huvudprocesserna tillsammans med säkring av intentioner av mål och strategier i samhällets fysiska utveckling.

Kommunstabens roll i stödprocesserna

En annan del i Kommunstabens uppdrag är att ge specialiststöd till förvaltningar och kommunala bolag i frågor som är gemensamma för alla samt i utvecklingsarbete av kommunal verksamhet. Kommunstaben ger också service och support till förvaltningarna och bolagen i syfte att underlätta deras administrativa vardag, detta görs genom att samordna stödtjänster och ge stöd i kommunövergripande projekt.

Avtalssamverkan och privata utförare

Kommunstaben har varken avtalssamverkan eller privata utförare enligt kommunallagen kapitel 10 § 7-9 respektive kapitel 9 § 37-38 för att genomföra verksamhet. Däremot stödjer staben kommunens övriga verksamheter.



2 Året som gått

Under året har flera viktiga skeenden haft betydelse för verksamheten. Det har till stor del handlat om förutsättningar för **Framtidens Luleå**, det vill säga att skapa ett attraktivt, hållbart Luleå med Sveriges bästa service och med plats för minst 100 000 luleåbor. Året har också präglats av säkerhetsläget i omvärlden, den höjda terrornivån i landet och NATO-processen.

Förberedelser för Luleå industripark och Luleå hamns utveckling har pågått under året.. Projektorganisationen för Luleå industripark leds via kommunstaben i en virtuell projektorganisation i bred samverkan med kompetenser i hela koncernen. De första spadtagen för etableringarna i industriparkens område på Hertsöfältet togs under hösten 2023.

Beslut fattades under året för en differentierad prissättning på mark för verksamhetsområden utifrån läge, attraktivitet, exploateringskostnad och med målsättningen att exploateringsverksamheten totalt sett ska ha kostnadstäckning. Flertalet beslut om detaljplaner och markanvisningar har tagits under året men bostadsbyggandet är ändå relativt lågt i kommunen, liksom i Sverige som helhet. En markanvisningstävling för kvarteret Bävern i Luleå centrum har initierats och tävlingsförslagen har presenterats för medborgarna i december 2023.

Större upphandlingar som pågått under året har varit för framtidens Luleå genom att bistå Luleå Hamn AB med upphandling av en koncessionär och finansiär som ska bygga ut och sedan drifva hamnen samt upphandling av kommunkoncernens behov av drivmedel och kommunens behov av livsmedel. Att kommunens kostnader kan påverkas av upphandling visade upphandling av "Försäkringsförmedlare Luleå kommun" under 2023 där förmedlingskostnaden minskade med ca 90%.

Under året har utredningsuppdrag om nämndsorganisation, förvaltningsorganisation samt styrning av kommunens bolagskoncern genomförts. För att på ett funktionellt sätt stödja den nya nämndsstrukturen har kommundirektören utarbetat och föreslagit nya reglementen och arbetat med övergripande och detaljerad förvaltningsorganisation. Under senare delen av året har omorganisationen också genomförts i olika system och rutiner vilket förvaltningen arbetat med. En ny policy för ägande av aktiebolag, nya bolagsordningar och ägardirektiv för bolagen inom Luleå Kommunföretagskoncernen har tagits fram under perioden. Under året har en ny roll som chef för kommunägda bolag tillsatts för att stärka kommunens ägarstyrning av aktiebolag.

Under hösten har en utvecklingschef rekryterats som ska bygga upp en ny avdelning, Näringsliv och omvärld, inom kommunstyrelsens förvaltning. Uppdraget är att främja kommunens omvärldsrelationer, att samordna kommunens internationella arbete, påverkansarbete samt utveckla och stärka näringslivsklimat och landsbygdsutveckling, samverkan med regionala tillväxtaktörer, samordna inkommande och utgående besöksdelegationer samt verka för att verksamheterna nyttjar kraft och kompetens hos externa intressenter i innovations- och transformationsarbete

Flytt av kommunala verksamheter till Luleå kommuns Servicecenter i kvarteret Mården genomfördes under oktober-december 2023. Kommunstabens olika verksamheter har varit mycket involverade. Arbetet har planerats under fler år och utgör plats för ca 550 medarbetare. Luleå kommuns servicecenter samlar kommunala tjänster och är en gemensam servicepunkt för de som bor, vistas och besöker Luleå.

Som en del av Sveriges ordförandeskap i EU genomfördes ett större internationellt möte mellan EU och USA i slutet av maj. Mötet hade fokus på Norrbotten och den gröna omställningen. Mötet hade hög säkerhetsnivå.

Omvärldsfaktorer som det förändrade säkerhetsläget i världen, den höjda terrornivån i landet och NATO-processen har påverkat kommunen och arbete med beredskap och säkerhetsskyddsanalys

pågår. Krav på ökad säkerhet avseende verksamhet liksom IT har tillkommit eller blivit tydligare. Kommunstaben har arbetat fram en plan för kris- och krigsledning för att beskriva kommunens organisation i fredstid och höjd beredskap. Planen behandlar beredskapsorganisationen för mindre störningar (tjänsteman i beredskap och kommunikatör i beredskap) och hur krisorganisationen kan användas för störningar som inte bedöms vara extraordinära samt att planen behandlar krigsorganisationen som ska aktiveras vid höjd beredskap. För att höja säkerheten, både när det gäller tillgång till lokaler och till information har kommunstaben under 2023 arbetat med införandet av ett multikort med vilket alla medarbetare ska kunna identifiera sig. Under året har också det förändrade omvärldsläget lett till kostnadsökningar, som påverkar samtliga förvaltningar. I Sverige och världen har sommaren inneburit extremväder och kommunstaben har arbetat med beredskap.

Under perioden har kompetensutmaningen blivit än tydligare genom bland annat EU-direktiv om 11 timmars dygnsvila som påverkar bemanningsmöjligheter och kostnader. Kommunstyrelsen beslutade i februari att införa ett riktmärke avseende antal medarbetare per chef i samtliga förvaltningar som anger maximalt 30 till minimalt 10 medarbetare per chef som eftersträvansvärt. Arbetet med chefers förutsättningar har därefter fortsatt.

Kommunen deltog under Almedalsveckan då fokus var på Luleå hamn, vad som behöver göras för att möjliggöra utvecklingen i norra Sverige, samt kulturens roll som motor för tillväxt. Under Almedalsveckan publicerade också Nyhetsmagasinet Fokus sin kommunrankning där Luleå, utifrån 13 områden, såsom bostäder, demografi, demokrati, fritid och kultur, kommunal ekonomi, trygghet och utbildning, toppade rankningen 2023 och kom först av Sveriges 290 kommuner. Baserat på årets resultat så är Luleå bästa platsen att leva i.

Kommunstaben har under perioden arbetat i flera samverkansforum. Några exempel är N6-initiativet där fem större städer i norra Sverige samarbetar, AGON som samlar aktörer för att accelerera den gröna omställningen i Norrbotten, EU nätverket CraFT och ViableCities. Kommunen deltar också i LOFT som är ett partnerskap där kommunledningar tillsammans utvecklar ny kunskap, testar processer och system samt får tillgång till omvärldsanalys och medverkar i forskning för att stärka kommunens förmåga till innovation. Partnerskapet kommer att fortsätta under tre år.

Kommunstaben har bidragit till att kommunens utbildningsverksamheter har bytt ut sitt elevadministrativa system och att socialtjänsten i Norrbottens kommuner nu har tillgång till ett gemensamt verksamhetssystem.

Kommunstyrelsen har under året granskats av fullmäktiges revisorer. Revisorerna har inte gett anmärkningar men däremot ett flertal rekommendationer avseende direktupphandlingar och hantering av riktade statsbidrag. Revisorerna rekommenderar också att kommunstyrelsen ska stärka verksamhetens målstyrning och att hantera revisionens granskningar i styrelsen.

Stadsarkivet genomförde en arkivtillsyn och beslutade om ett föreläggande om att förvara handlingar på ett brandsäkert sätt.

3 Framtiden

De närmaste åren kommer flera faktorer i omvärlden påverka verksamheten.

- Fortsatt krig i Ukraina och i Mellanöstern samt säkerhetsläget i närområdet kommer att fortsätta påverka kommunens ekonomi och arbete med säkerhetsfrågor. Ett eventuellt medlemskap i NATO under 2024 kommer att stor påverkan på kommunen som plats och som organisation. Frågor om kommunkoncernens säkerhetsskydd, samhällsskydd, IT-/cybersäkerhet kommer att ha fortsatt stor betydelse.
- Regionens betydelse för industrins gröna omställning kommer att fortsätta påverka behoven av samhällsomställning där kommunens roll är betydande för bland annat stora infrastrukturer (kraft, järnväg, väg och andra), kollektivtrafik och bostadsförsörjning. Investeringstakt och prioriteringar kommer att vara på agendan.
- Kompetensförsörjningsfrågorna kommer fortsatt vara en prioriterad fråga för kommunens egna organisation och för regionen.

Detta tillsammans med det påbörjade arbetet med innovativa arbetsätt för att nå framtidens Luleå. Vi ska tillsammans skapa ett attraktivt, hållbart Luleå med Sveriges bästa service. Och plats för minst 100 000 luleåbor. Detta kommer att påverka åren i kommunstyrelseförvaltningen framöver.

Under 2024 kommer arbetsätt förändras utifrån den nya organisationen.

4 Personal

Antal månadsanställda den 31 december, procent

	2019	2020	2021	2022	2023
Tillsvidareanställda totalt	241	239	255	271	283
Tillsvidareanställda kvinnor	162	170	175	188	202
Tillsvidareanställda män	79	69	80	83	81
Visstidsanställda totalt	15	10	13	12	16
Visstidsanställda kvinnor	12	4	9	9	10
Visstidsanställda män	3	6	4	3	6

Åldersfördelning månadsanställda den 31 december, procent

tillsvidareanställda	2019	2020	2021	2022	2023
0 - 19 år	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
20 - 29 år	5,4	5,4	5,1	5,5	7,1
30 - 39 år	14,1	16,3	18,8	21,8	23,0
40 - 49 år	31,1	29,7	29,8	27,3	25,1
50 - 59 år	34,9	35,6	31,8	31,0	30,0
60 - år	14,5	13,0	14,5	14,4	14,8
visstidsanställda	2019	2020	2021	2022	2023
0 - 19 år	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
20 - 29 år	20,0	50,0	15,4	16,7	18,8
30 - 39 år	20,0	10,0	23,1	33,3	25,0
40 - 49 år	33,3	30,0	15,4	25,0	25,0
50 - 59 år	13,3	0,0	46,2	16,7	6,3
60 - år	13,3	10,0	0,0	8,3	25,0

Kommunstabens hade 13 fler månadsanställda i slutet av år 2023 jämfört med samma tid föregående år. Avdelningen informationssäkerhet har utökats med tanke på det rådande världsläget men det har även resurs förstärkts på de flesta enheter som exempel personalavdelningen med extra satsning på kompetensförsörjning för att nå våra mål. En ny enhet har också bildats vid namn *Näringsliv och omvärld*. Kommunstaben har varit konsultberoende på vissa enheter och har därav valt att anställa då förvaltningen med anledning av den gröna omställningen har sett behov av nya kompetenser.

Sjukfrånvaro, procent Avser månads- och timanställda, ej intermittenta "springvik". Avtal AB, BEA och PAN

Nyckeltal	2019	2020	2021	2022	2023
Tot sjukfrv : Tot ord arbtid	3,78	3,15	2,04	3,02	2,79
Sjukfrv > 59 dagar : Tot sjukfrv	34,61	30,59	30,56	25,49	37,54
Tot sjukfrv: Tot ord arbtid (Kv)	6,20	3,60	2,45	2,90	3,25
Tot sjukfrv : Tot ord arbtid (M)	2,68	2,13	1,17	3,28	1,69
Tot sjukfrv : Tot ord arbtid (<=29 år)	6,24	3,28	4,85	4,77	6,43
Tot sjukfrv : Tot ord arbtid (30-49 år)	5,04	3,00	1,96	2,11	2,22
Tot sjukfrv : Tot ord arbtid (>=50 år)	5,87	3,28	1,75	3,77	3,04

Avser månads- och timanställda exklusive intermittenta "springvik". Avtal AB, BEA och PAN.

Kommunstabens sjuktal har sjunkit ytterligare under 2023, Idag är medarbetarna i hög grad vaccinerade och har även ofta möjlighet att distansarbete för att undvika smittspridning vid lindriga förkylningssymtom. Medarbetare upp till 29 år är den kategori som har högre sjukskrivning än övriga åldersgrupper, vilket kan bero på att de är ofta i åldern av att ha små barn och är i högre grad utsatt för smitta.

5 Intern kontroll

Kommunstabens ansvarar för många av de kommungemensamma processerna och har under året fortsatt arbeta för att säkerställa ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet, tillförlitlig ekonomisk rapportering och information om verksamheten samt med efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera. Kommunstabens organisationsförändring 2020 från nio kontor till en förvaltning med fem avdelningar liksom arbetet med tillitsbaserade styrningen och ledningen har syftat till att kommunstaben ska vara ett mer samordnat stöd för kommunens olika verksamheter.

Den dokumenterade rutinen för kommunstaben och de verksamheter som kommunstyrelsen har administrativt ansvar för har använts för att ta fram risker och kontrollmoment för nämndens interna kontroll då en bred riskanalys har gjorts.

Processen började innan sommaren med att kommunstyrelsen genomförde en workshop med fokus på kommunens obligatoriska kontrollmoment utifrån uppsiktsplikten. På kommunstyrelsens planeringsdag för nya kommunstyrelseförvaltningen i september gjordes en riskidentifiering utifrån egna verksamheterna i nya förvaltningen. Därefter fortsatte arbetet i kommande förvaltningens ledningsgrupp.

Den interna kontrollplanen beslutades av nämnden. Uppföljning av planen har skett i samband med delårs- och föreliggande helårsuppföljning. I uppföljningen under året internkontrollplan visat ett antal avvikelser noterats och åtgärder har genomförts.

Den interna kontrollen har på det hela taget fungerat väl. Riskanalyser i verksamheten behöver likväl fortsätta utvecklas så att arbetet bidrar till en god intern kontroll och arbetar med de relevanta riskerna. Verksamhetens sammanvägda bedömning är att kontrollsystemet fungerar tillfredsställande.

6 Ekonomisk redovisning

6.1 Driftsredovisning

Driftredovisning (tkr)	Utfall Dec 2023	Utfall Dec 2022	Budget Dec 2023	Utfall - budget Dec 2023	Prognos Helår Dec 2023	Budget Helår Dec 2023	Prognos - budget helår Dec 2023	Utfall 2022
Nettokostnader	307 662	280 390	287 901	-19 761		287 901		280 390
Kommunbidrag	287 901	290 693	287 901	0		287 901		290 693

Kommentar till driftsredovisningen

Utfall per sista december 2023 ligger på 307,7 mkr vilket är 19,8 mkr mer än budget.

Negativa avvikelser (högre utfall än planerat)

Största negativa avvikelse från budget kan hänföras till kostnader om 14,2 mkr för externa tjänster och konsulter i samband med utveckling av ny hamn och Luleå Industripark.

En del projekt för Näringslivsutveckling fick förlängning för 2024, och det har bidragit till periodisering av ej nyttjade bidrag till nästa år vilket uppgår till 6,9 mkr mer än budgeterat.

Kostnader för friskvårdsbidraget uppgår till 8,3 mkr vilket överstiger budget med 2,1 mkr.

Inom IT har högre kostnader för Microsoft licenser och wifi-utbyggnad samt uteblivna intäkter för försäljning av datorer påverkar utfallet negativt så att planerade kostnaderna överstigits med 4,2 mkr.

Även politisk verksamhet överstiger budget med 2,1 mkr vilket beror på högre arvodeskostnader.

Positiva avvikelser (lägre utfall än planerat)

Personalkostnaderna är 6,4 mkr lägre än budget vilket beror på vakanser, föräldraledigheter och sjukskrivningar. För att kompensera vissa vakanser nyttjas externa konsulter där det är lämpligt. Det märks speciellt i avdelning för Innovation och Utveckling där konsulttjänster nyttjas för att leverera digitala tjänster till hela kommunen.

Intäkter för leverantörsavgifter och från kommunföretag är 3,6 mkr högre än planerade budgeten eftersom kommunföretag har behövt mer stöd för upphandling för den gröna omställningen.

Förklaringen till förändring i siffror sedan sista prognos i slutet av oktober ligger inom tre områden:

- Periodisering av ej upparbetade bidrag som vi inte har räknat med avseende förlängda EU projekt, samt en del uteblivna externa finansieringar som vi har inräknat i vår budget för 2023.
- Stor mängd av sena fakturor från leverantörer för både licenser och utförda tjänster, samt försenad rekvisition för projektfinansiering.
- Negativ resultat i en av våra resultatenheter som resultat av uteblivna intäkter och konsultkostnader.

6.2 Investeringsredovisning

Investeringsredovisning (tkr)	Utfall Dec 2023	Utfall Dec 2022	Budget Dec 2023	Utfall - budget Dec 2023	Prognos Helår Dec 2023	Budget Helår Dec 2023	Prognos - budget helår Dec 2023	Utfall 2022
KS-Kommunstabens	68 453	40 531	68 000	-453		68 000		40 531
Summa	68 453	40 531	68 000	-453		68 000		40 531

Kommentar till investeringsredovisning

Utfallet per sista december 2023 ligger på 68,5 mkr som är 0,5 mkr högre än budget.

Kommunstabens investeringsbudget för 2023 består främst av följande delar:

- IT-verksamheten (nät och infrastruktur, växel, utbyte av tjänste- och skoldatorer) har nyttjat 37,3 av budgeten på 40,5 mkr.
- Administrativa lokaler och teknisk utrustning (Luleå kommun servicecenter) har nyttjat 15,4 mkr av budgeten på 18,7 mkr. En del av investeringarna för bland annat passage och larm i den nya lokalen har blivit försenade. I år blir det en positiv avvikelse, medan 2024 uppstår resterande investeringar som en negativ avvikelse.
- Energieffektiviseringar som fördelas till nämnder vid behov har nyttjat 9,2 mkr av budgeten på 10 mkr.
- Strategiskt markinköp budgeterades till 4 mkr 2023. Utfallet blev dock 13,5 mkr vilket innebär en avvikelse på 9,5 mkr. Förklaringen till avvikelsen är ett ej planerat återköp
- Övriga nyinvesteringar har nyttjat 1,9 mkr av budgeten på 4 mkr. Bland de investeringarna finns samhällsmaster.

7 Bedömning måluppfyllelse



Mål

- Skapa förutsättningar för att åstadkomma nya arbetssätt i syfte att utveckla det kommunövergripande arbetet med att attrahera och rekrytera nya medarbetare.
- Skapa förutsättningar för särskilda arbetsmiljöinsatser riktade mot kommunens medarbetare och chefer i syfte att behålla och utveckla kompetens.
- Vidta åtgärder för att möta kompetensförsörjningsutmaningarna i syfte att klara verksamhetens grunduppdrag.
- Nämndsmål - Invånare och företag är delaktiga i samhällets utveckling
- Strategiska initiativet Förbättrat företagsklimat. För att ge näring till näringar och nå ett växande näringsliv.
- Strategiska initiativet Klimat och naturpositiv – För att bli klimatneutral, ta ledningen i den gröna samhällsomställningen och ta vara på Luleås naturvärden.
- Strategiska initiativet kompetensattraktion, För att öka inflyttningen och nå 100 000 luleåbor senast 2040. Bättre matcha utbud och efterfrågan av kompetens.
- Strategiska initiativet Smart kommun, För att skapa resultat som ligger i Sveriges framkant och nå samma eller bättre kvalitet till lägre kostnad samt nyttja digitaliseringens möjligheter.
- Strategiska initiativet Trygg i Luleå. För att stärka det främjande och förebyggande arbetet för social hållbarhet
- Strategiska initiativet Accelererad samhällsomställning. För att möjliggöra industrins gröna omställning i Luleå och Norrbotten. Driva på för en hållbar tillväxt och samhällsomställning i nationell framkant.

8 Måluppföljning - Analys

Mål	Analys
<p>● Skapa förutsättningar för att åstadkomma nya arbetssätt i syfte att utveckla det kommunövergripande arbetet med att attrahera och rekrytera nya medarbetare.</p>	<p>Målet att skapa förutsättningar är uppnått på det sätt som planerat under 2023. Målet för kompetensförsörjning är långsiktigt och kommunstaben har kraftsamlat under 2023 men det behöver pågå även kommande år. Arbetet har delvis skett samordnat med initiativet kompetensattraktion och under året har riktat in sig på aktiviteterna:</p> <p>Tillsammans med andra arbetsgivare har kommunen genomfört marknadsföringsinsatser. Exempel på aktiviteter som samordnats är "Emigration Expo" i Nederländerna och marknadsföring av kommunens jobb i Minddig samt "Green revolution night" på LTU, för att locka studenter att stanna i Norrbotten/Luleå i sommar.</p> <p>Ett nära samarbete pågår kontinuerligt med Kompetenslotsen Luleå och Vi deltar i de forum som finns i syfte att gynna Luleå kommun som arbetsgivare. Luleå kommun deltar vid event som ordnas via Lotsen, ex Navet och anordnar gemensamma event då det finns behov. Samt samarbetar vid event utanför Luleå, exempelvis mässor i Malmö.</p> <p>I syfte att utveckla kommunen som arbetsgivare på sociala medier och underlätta för verksamheterna att välja vilka sociala medier som är mest lämpliga så har ett antal marknadsföringsinsatser i sociala medier testats som gav goda resultat, som visade på stor spridning och bättre sökande till tjänsterna. Kommunstaben har nu en arbetsgrupp som jobbar för att utveckla LinkedIn.</p> <p>I syfte att utveckla vår marknadsföring av praktikplatser, exjobb och studentmedarbetartjänster har ett internt nätverk inom Kommunstaben bildats. Antalet studentmedarbetare i våra verksamheter har ökat. Antalet praktik och exjobb har varit något färre än föregående år.</p> <p>I syfte att utveckla rekryteringsprocessen så att den blir och upplevs snabb, enkel och professionell har ett nytt rekryteringssystem implementerats som ska underlätta arbetet med rekrytering, utbildning av HR-funktioner i kompetensbaserad metod vid rekrytering i syfte att vara ett bra chefsstöd. Under året har rekryteringstjänster upphandlats för att, vid arbetstoppar, kunna anlita externt rekryteringsstöd. Ett pilotprojekt för de mindre förvaltningarna har initierats där en rekryterare ska vara ett nära stöd för chef. Under hösten har kommunstaben arbetat med att ta fram nya riktlinjer och rutiner i rekrytering, som ska fastställas och implementeras våren 2024.</p> <p>Inom ramen för processen rekrytera och attrahera har arbete med att revidera riktlinjerna för introduktion och rekrytering pågått under året. Här avser vi förtydliga och utveckla rutiner för internannonser och hantering av interna kandidater vid lediga personalbehov. Arbetet med riktlinjerna fortsätter under början av 2024. Intern rörlighet är på agendan i förvaltningarna och insatser såsom Framtidens chef och olika aktiviteter inom Kompetens- och omställningsavtalet (KOM-KR) möjliggör för medarbetare att prova på nytt i kommunen.</p> <p>Information för medarbetare och chefer om Kompetens- och omställningsavtalet (KOM-KR) har byggts upp på intranätet under början av 2023. Flera förvaltningar har ordnat workshops under året med Omställningsfonden (vår omställningsorganisation) för ledningsgrupper m.fl. i verksamheterna. Via tilldelade medel för förebyggande insatser har både mindre och mer omfattande kompetenshöjande aktiviteter pågått i förvaltningarna under 2023. Hela potten om 4,4 miljoner för förebyggande insatser 2021-2023 kommer att nyttjas.</p> <p>För kommunens ledarutveckling har utbildningen Framtidens chef (framtidens ledartalanger) i samarbete med Piteå kommun är igång och där 12 deltagare från sex av våra förvaltningar deltar. Vidare pågår arbetet med att utveckla området "kompetensutveckling för chefer" där vi under våren har erbjudit moduler inom området arbetsmiljö, lönebildning, samverkan och arbetsrätt och rekrytering. Dessa moduler erbjuds till alla chefer (både nya och mer erfarna) utifrån behov. Omgången Framtidens chefer är genomförd och för närvarande har tre av deltagarna gått vidare till chefstjänster i organisationen. Området kompetensutveckling för chef är ett fortsatt aktuellt område att utveckla utifrån inkomna behov och den förändring som organisationen gör.</p> <p>Mätetal</p> <p>Målet följs också genom att följa antalet publicerade annonser och antalet ansökningar. Under året har i genomsnitt 13 ansökningar gjorts per publicerad annons, vilket är en ökning jämfört med samma period föregående år. Under året publicerade kommunen färre annonser samtidigt som fler ansökningar kom in jämfört med 2022. Antalet sökande är beroende av många faktorer men åtgärder såsom publicering på sociala medier och platsvarumärket har påverkat antalet sökande positivt.</p>

<p>● Skapa förutsättningar för särskilda arbetsmiljöinsatser riktade mot kommunens medarbetare och chefer i syfte att behålla och utveckla kompetens.</p>	<p>Målet att skapa förutsättningar för särskilda arbetsmiljöinsatser har uppnåtts på det sätt som planerats för 2023. Följande aktiviteter har kommunstaben arbetat med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förbättra chefers organisatoriska förutsättningar utifrån att föreslå ett politiskt inriktningsbeslut för antal medarbetare underställd chef. Genomfört genom ett inriktningsbeslut om min 10 max 30. Arbetet fortsätter med att stödja verksamheterna med att skapa organisatoriska förutsättningar. • Åtgärder i syfte att motivera och möjliggöra för äldre medarbetare att arbeta längre i kommunen har pågått under året genom en utbildningsinsats i syfte att kunskapshöja högsta ledningen (politiker i kommunstyrelse samt kommundirektörens ledningsgrupp) om hur vi får fler att arbeta längre samt insatser för att kunskapshöja och stödja chefer i kommunen inom området. • Riktade insatser för att utveckla arbetsmiljön utifrån verksamheternas behov (ex. psykisk ohälsa) har pågått genom bland annat framtagande av en ny utbildning för chefer samt att en psykolog har rekryterats med den specialistkompetensen för att kunna möta Luleå kommuns behov i frågor som rör psykisk ohälsa och rehabilitering. Aktiviteten slutförs under 2024. • Förändrade regler kring arbetstid: genomfört. <p>Mätetal</p> <p>Målet följs med genomförda aktiviteter. Planerade aktiviteter har genomförts enligt plan för året.</p> <p>Utredningsuppdrag</p> <p>Kommunstaben har också ett utredningsuppdrag om att möjliggöra för fler att stanna kvar i yrket även efter pension för att behålla kompetensen. Utredningen är påbörjad i förvaltningen.</p>
<p>● Vidta åtgärder för att möta kompetensförsörjningsutmaningarna i syfte att klara verksamhetens grunduppdrag.</p>	<p>Kommunstaben har under året beslutat om en gemensam kompetensförsörjningsplan för att möta kompetensförsörjningsutmaningarna i syfte att klara verksamhetens grunduppdrag. Planen har fyra olika fokus, Attrahera, Rekrytera, Utveckla och Behålla medarbetare.</p> <p>Ett arbete har påbörjats för att stärka studentintresset för kommunstaben som arbetsgivare. Under perioden genomförs flera examensarbeten och platser för studentmedarbetare har rekryterats inom stabens olika verksamheter. Chefer har fått information om möjligheter med examensarbete, praktikplatser och studentmedarbetare.</p> <p>Under året har chefer inom staben fått information om möjligheter med KOM-KR då behov finns av vidareutbildning eller längre introduktion för att möjliggöra att behålla medarbetare. 3 stycken godkända KOM-KR ansökningar under året för att vidareutveckla medarbetare i staben. Totalt har 6 st ansökningar påbörjats.</p> <p>Under året har cheferna i kommunstaben haft gemensamma kompetensutvecklingsinsatser kopplat till förändringsledning med anledning av omorganisationen. Det har även gjorts en enkät riktad till förvaltningens chefer om chefers förutsättningar i syfte att ge inspel till bildandet av de nya förvaltningarna. Analys av resultaten har legat till grund för hur de nya förvaltningarna har organiserats samt varit en viktig input i verksamhetsplaneringen inför 2024.</p> <p>Under året har en minimässa genomförts för stabens medarbetare där alla verksamheter haft möjlighet att bidra till innehållet. Mässan blev mycket uppskattad och är något att ta vidare till kommande år i de nya förvaltningarna. Under hösten genomfördes den allra sista Stabsdagen som är ett stående inslag för att bygga intern stolthet och sammanhållning i förvaltningen. Under året har även Stabsnytt varit ett återkommande inslag i syfte att ge förvaltningsinformation och lyfta inspirerande resultat i kommunstabens verksamheter.</p> <p>En av de planerade aktiviteterna har inte genomförts enligt plan nämligen: En professionell och sammanhållen introduktion för nya medarbetare i kommunstaben som pausats på grund av omorganisationen.</p> <p>Mätetal</p> <p>Kommunstabens har haft 45 annonser under 2023 med totalt 814 sökande. Det ger ett medelvärde på 18 st sökande per annons. Det är något högre än tidigare år men i samma nivå. Det är högre än kommunen totalt.</p> <p>Personalomsättningen för kommunstaben år 2023 är 11%, d.v.s. 33 personer på totalt 283 anställda. Det är en liten minskning jämfört med 2022 då personalomsättningen var 12,9%, d.v.s. 35 personer på totalt 271 anställda.</p>

<p> Nämndsmål - Invånare och företag är delaktiga i samhällets utveckling</p>	<p>Kommunstabens har kraftsamlat under 2023 och ambitionerna för året har nåtts, arbetet det behöver pågå även kommande år. Aktiviteter har i huvudsak pågått som planerat under perioden.</p> <p>Underlätta genomförande av medborgardialoger, pågår med viss avvikelse. Projektet systematisk medborgardialog som genomförts med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har avslutats och ett förslag avseende medborgardialoger för mandatperioden har tagits fram för politisk behandling. Arbetet för att underlätta medborgardialog pågår också genom nätverk mellan förvaltningar. Kommunstabens medverkar på Sveriges Kommuner och Regioners utbildningar/nätverk.</p> <p>Öka medborgarnas möjligheter att granska och jämföra;</p> <p>En ny webb för lulea.se är framtagen och lanserad under perioden som tillgängliggjort information och kontaktvägar för medborgare och näringsliv, ett utifrån- och användarperspektiv har varit vägledande i utvecklingsarbetet. Genomfört</p> <p>De politiska mötena och besluten har synliggjorts mer. Genomfört</p> <p>Till hösten planeras ett arbete för att öka medborgarnas möjligheter att granska och jämföra. Det nya beslutsstödsystemet kan vara en möjlighet att dela med sig av data på hemsidan. Pågår med avvikelse då det är osäkert om det kommer att genomföras innan året är slut.</p> <p>Öka delaktigheten kring samhällsomställningen, pågår enligt plan. Under första kvartalet har medborgardialoger hållits kring exempelvis service på landsbygden och skolstruktur. Dialoger med intresseorganisationer och aktörer har också hållits kring exempelvis förutsättningar för bostadsbyggande nu och framöver. I Smedjans pop up-lokal har bland annat Luleå industripark mött medborgare för samtal och information. Under perioden har en medborgarundersökning genomförts via telefon (Novus), där luleåbor intervjuats om deras uppfattning och syn på samhällsomställningen. Resultatet har presenterats internt i olika forums samt externt till medborgarna via artikel i Vårt Luleå. Under perioden har också individuella samtal med de kommunala bolagens kommunikationsresurser genomförts, i syfte att identifiera behov och samverka mellan kommunala bolag och kommunen vad gäller kommunikation om samhällsomställningen till medborgare.</p> <p>Mätetal</p> <p>Medborgarundersökningen från år 2023 hade förbättrade resultat så andelen som anser att möjligheten att delta aktivt i arbetet med att utveckla kommunen fungerar bra var högre år 2023 jämfört med tidigare år.</p> <p>Svenskt näringslivs enkät om företagsklimat: Enkät svar om hur dialog mellan företag och kommunens beslutsfattare upplevs på en skala mellan 1-6. Företagen ger kommunen betyget 2,41 vilket är ungefär på samma nivå som föregående år (2,45). År 2021 var betyget 2,25. Upplevelsen av dialogen mellan företag och kommunen är lägre än genomsnittet i Sverige (3,03). Upplevelsen är även lägre än i övriga större städer längs Norrlandskusten. Luleås enkät svar våren 2023 rankades till nummer 278 av 290 kommuner. Rankingen sjönk mer sju placeringar från år 2022.</p> <p>Utredningsuppdrag</p> <p>Utredningsuppdrag om struktur och uppdrag för de kommunala råden, är ej påbörjad.</p> <p>Utredningsuppdrag om att ta fram förslag på medborgardialoger under mandatperioden, pågår. Förslag är framtaget av förvaltningen men har ännu inte behandlats politiskt. Utredningen hänger samman med utredningsuppdrag om de kommunala råden ovan.</p>
<p> Strategiska initiativet Förbättrat företagsklimat. För att ge näring till näringar och nå ett växande näringsliv.</p>	<p>Kraftsamlingen i de aktiviteter som pågått under 2023 har bidragit till fullmäktiges mål att ge näring till näringar och nå ett växande näringsliv på längre sikt. Kommunstabens har samordningsansvar för initiativet men medlemmar från stadsbyggnadsförvaltningen, Luleå Business Region deltar. Aktiviteter pågår enligt handlingsplan för förbättrat företagsklimat. Handlingsplanen innehåller framför allt insatser i linjen men även förvaltningsövergripande insatser.</p> <p>En aktivitet inom initiativet har varit att ta fram två digitala utbildningspaket för medarbetare i kommunen som möter näringslivet "Bra samtal när Luleå växer" och "Kommunen som möjliggörare när Luleå växer". De är nu publicerade och kan användas av alla medarbetare.</p> <p>Kommunstabens har också arbetat med organisering av näringslivsfrågor i kommunen. Planeringen för en ny avdelning inom nya kommunstyrelseförvaltningen; Näringsliv och omvärld. som byggs upp av delar från tidigare kommunstabens och stadsbyggnadsförvaltningen. Avdelningen ansvarar exempelvis för att samordna kommunens internationella arbete, påverkansarbete, förbättra näringslivsklimatet och samverka med regionala tillväxtaktörer. I november 2023 fattade också kommunfullmäktige beslutet att det kommunala bolaget Luleå Business Region AB (LBR) avvecklas och att näringslivsfunktionen flyttas över till kommunstyrelseförvaltningen. Den nya organisationen ska gälla från och med 1 september 2024. Övergången ska vara klar och genomförd 31 augusti 2024.</p> <p>Kommunstabens har genomfört aktiviteter för kommunikation av platsvarumärke och framtidens Luleå har skett under året enligt en kommunikationsplan.</p> <p>Kommunstabens har också haft insatser rörande upphandling för förbättrat företagsklimat som nu är integrerat i linjearbetet. Det handlar om bland annat leverantörsdialoger och samverka med branschorganisationer men även anbudsskola och öppet hus tillsammans med verksamheterna.</p> <p>Kommunen har kommit ett steg framåt mot en gemensam process för entreprenadupphandlingar.</p>

Mätetal

Ambitionen är att förbättra rankingen i Sveriges kommuners och regioners (SKR) öppna jämförelser om företagsklimat samt att kommunen ska rankas på lägst 50:e plats år 2025 i *Svenskt Näringslivs undersökning om kommuners företagsklimat*. Det finns ett flertal mätningar och rankingar och de mäter alla olika delar av det vi kallar företagsklimatet. Sammantaget kan de ge en bredare bild av företagsklimatet.

I Sveriges kommuners och regioners (SKR) öppna jämförelser om företagsklimat; Insikt bedömer företagen kommunernas service inom sex myndighetsområden: brandskydd, bygglov, markupplåtelse, miljö- och hälsoskydd, livsmedelskontroll samt serveringsstillstånd. Företagarna i Luleå var generellt sett nöjda med kommunens service år 2022 då Luleås Nöjd-Kund-Index (NKI) var 73 år 2022 vilket är samma resultat som föregående år. Bygglov ökar med sju enheter och går därmed från lågt till godkänt betyg. Miljö- och hälsoskydd samt livsmedelskontroll ökar för tredje året i rad och ligger båda över rikssnittet. Trots ökningen inom miljö- och bygg sjunker Luleå i rankingen och hamnar i år på plats 136 av 196 kommuner. En nedgång med 16 placeringar jämfört med förra mätningen. En förklaring kan vara att brandtillsyn, som ingår i mätningen för första gången sedan 2014, får lägre resultat än rikssnittet. Även markupplåtelse får lägre resultat än föregående år. Ambitionen är att förbättra rankingen.

Varje år mäter Svenskt Näringsliv företags upplevelser av att driva företag i sina respektive kommuner. Svaren från enkäten ger en bild av hur företagsklimatet uppfattas av företagen. De svarande 190 företag i Luleå som svarat ger kommunen i stort sett samma omdömen som förra året. På en skala från 1 till 6 landar kommunen på 2,9. Snittet i Sverige ligger på 3,5. Luleå kommun tappar tre placeringar och landar i år på plats 270 av landets 290 kommuner. En av förklaringarna är bland annat att tillgången till arbetskraft uppfattas som en flaskhals. I årets ranking har "vägnät, tåg- och flygförbindelser" klättrat 20 placeringar jämfört med förra året. Största tappet handlar om "tillgången till medarbetare med relevant kompetens" där kommunen backar 69 placeringar. Högst rankas kommunen när det gäller andelen av befolkningen i arbete (statistisk faktor), vägnät, tåg- och flygförbindelser samt mobilnät och bredband. Information till företagen, tjänstepersoners attityder samt dialogen med kommunens beslutfattare rankas lägst jämfört med övriga kommuner.

Småföretagarindex är en undersökning som görs av Småföretagens Riksorganisation där Luleå rankas som nummer 36 av 290 kommuner år 2023 vilket är en förbättring sedan 2022. Sammantagna bedömningen är att Luleå ger småföretag goda förutsättningar, och med positiv utveckling. Jämfört med andra kommuner drar kapitalförsörjningen, demografin och skolsystemet upp kommunens betyg, medan överlevnadsgraden bland nya företag, den kommunala näringspolitiken och trygghetsinsatser är relativa svagheter.

I Dun & Bradstreets ranking *Förutsättningar för tillväxt* hamnar Luleå på plats 30 av Sveriges 290 kommuner, vilket tyder på att kommunen har goda förutsättningar för framtida tillväxt. Att Luleå rankar högt beror på att det finns en mycket god balans i näringslivet, att det är mycket attraktivt att bo på orten och att det finns lagom mycket instegsjobb. Det som håller tillbaka näringslivet är i huvudsak befolkningstillväxten och nyföretagandet. Att nyföretagandet är lägre än snittet kan kopplas till att det är lätt att hitta jobb i kommunen och att arbetslösheten är mycket låg.

Regionernas Kamp är företaget WSP:s årliga rapport som rankar robustheten hos Sveriges 290 kommuner utifrån parametrar som arbetsmarknad, tillväxt, klimatarbete och utbildningsnivå. I år tar rapporten också ett större grepp på trygghet och kommunernas brottsförebyggande arbete. Luleå rankas 58 av 290.

Kartläggningen Nationellt ledtidsindex, som är en ny årlig kartläggning av detaljplane- och bygglovsprocesserna, som görs av Fastighetsägarna, Initiativet Bygg i Tid och Byggföretagen, är ett mått för hur effektiva kommunerna är på att bidra till bostadsförsörjningen. Faktorer som ledtider, resurseffektivitet, servicegrad, produktionstakt och kommundrivkraft ingår i mätningen. Luleå kommun rankas 4 av 48 kommuner.

I de två undersökningarna om lägst boendekostnader *Nils Holgersson* och *Sveriges bästa plats att leva i* Nyhetsmagasinet Fokus hamnar Luleå på första plats.

Utredningsuppdrag

Utredningsuppdrag för att öka den kommunala servicen så att företag får återkoppling från alla kommunens verksamheter inom 24 timmar, pågår och ska startas genom ett utredningsdirektiv under 2024.

Utredningsuppdrag om att ta fram en gemensam näringslivsutvecklingsstrategi med Boden har föreslagits som ett särskilt ägardirektiv till Luleå Business Region

<p>● Strategiska initiativet Klimat och naturpositiv – För att bli klimatneutral, ta ledningen i den gröna samhällsomställningen och ta vara på Luleås naturvärden.</p>	<p>Kraftsamlingen i de aktiviteter som pågått under 2023 har bidragit till fullmäktiges mål att bli klimatneutral, ta ledningen i den gröna samhällsomställningen och ta vara på Luleås naturvärden. Kommunstabens samordningsansvar för initiativet och har också fungerat som stöd och smörjmedel för andras idéer. Under 2023 har initiativet bland annat, tillsammans med andra kommuner, tagit fram territoriell strategi för urban hållbar stadsutveckling, tagit fram och skickat in ansökningar för ett flertal projekt för kommunen, flertal kampanjer och extern kommunikation för ökad hållbarhet (klimat och natur). Initiativet har också påbörjat arbetet med mål och metoder att styra och följa klimatarbetet bland annat genom miljöspendanalyser.</p> <p>Mätetal</p> <p>Ambitionen är att förbättra rankningen i tidskriften Aktuell hållbarhet samt att förbättra resultaten för indikatorerna till de övergripande målen Klimat (4) och Natur (5).</p> <p>Tidningen Aktuell Hållbarhet mäter varje år kommunernas miljöarbete och Luleå kommun vill stiga i rankningen. Målet är att ha en topp tio-placering på denna lista senast under denna mandatperiod, det vill säga till 2026. I 2023 års resultat hamnade Luleå på plats 84 av de 290 kommunerna. Det är en förbättring jämfört från plats 134 i förra årets rankning och en andraplacering bland kommunerna i Norrbotten. I år får Luleå kommun poäng för bland annat arbetet med de övergripande målen som har tydlig koppling till Agenda 2030, utfasning av fossila bränslen och arbetet med att minska klimatpåverkan från matserveringar. Exempel på områden där kommunen inte får några poäng är arbetet med miljökrav på demonterbarhet vid nybyggnad, större ombyggnader och renoveringar av kommunägda lokaler och restaurering av våtmarker. Då industrins utsläpp (däribland SSAB) finns med i de data som används för att redovisa växthusgasutsläpp per invånare så är Luleås värde ca 27,5 ton koldioxid per invånare och medel för riket 4,5 ton per invånare, vilket påverkar resultatet.</p> <p>Luleå kommuns mål om klimatneutralitet 2040 följs genom sex (6) indikatorer. Sammanfattningsvis görs visa framsteg men det större och kraftigare förflyttningar om vi ska nå beslutade mål till år 2040.</p> <p>Utredningsuppdrag</p> <ul style="list-style-type: none"> • att minska kommunens klimatpåverkan genom klimatsmarta upphandlingar av varor och tjänster till kommunens verksamheter. Utredningen pågår och förslag till beslut kommer. • Tydliggöra och kontinuerligt följa upp Klimatplan mot 2040. Utredning pågår och förslag till politiskt beslut beräknas till våren 2024. • att möjliggöra för elbilar hos Lulebos hyresgäster genom laddpunkter för elbilar i anslutning till fastigheterna vilket genomförs och återrapporteras av Luleå kommunföretag AB.
<p>● Strategiska initiativet kompetensattraktion, För att öka inflyttningen och nå 100 000 luleåbor senast 2040. Bättre matcha utbud och efterfrågan av kompetens.</p>	<p>Mycket har gjorts i Arbetsmarknadsförvaltningens respektive Kommunstabens linjeverksamhet i samverkan internt i kommunen och externt.</p> <p>Målet med initiativet är att öka inflyttningen till 100 000 senast år 2040 och att bättre matcha utbud och efterfrågan på kompetens. Arbetsmarknadsförvaltningen har samordningsansvar för initiativet Kompetensattraktion. Kommunstabens har under året bidragit med resurser framför allt utifrån kommunikationsinsatser av platsen Luleå och arbetsgivarvarumärket utifrån kommunens egen kompetensförsörjning. Ett flertal aktiviteter har genomförts för kompetensattraktion under perioden, de har skett i samverkan med andra kommuner och arbetsgivare i norr. Under året har marknadsföringsinsatser för platsen Luleå och arbetsgivarvarumärket Spela roll genomförts i samverkan med andra genom bland annat deltagande på mässor och evenemang såsom Emigration Expo, marknadsföring på webbplatsen MindDig samt ett nytt koncept för Luleå kommun som arbetsgivare på sociala medier. Se även aktiviteter beskrivna under målet för kompetensförsörjning ovan.</p> <p>Kompetenslotsen är ett samarbete mellan Arbetsmarknadsförvaltningen och Luleå Business Region och andra aktörer som finansieras särskilt i Arbetsmarknadsförvaltningens budgetram. Inom samarbetet har ett antal projekt pågått under året såsom Care for U för ukrainska flyktingar, kompetensstegen för företagares omställningsförmåga, rekryteringskonceptet Spana mot norr, förstudie för inflyttningskoordinatorer samt deltagande vid mässor lokalt och på andra platser.</p> <p>Mätetal</p> <p>Initiativet har inte tagit fram särskilda mätetal för året men syftar i förlängningen på att uppnå de övergripande målen Arbete och Innovation. Båda dessa har positiv trend.</p>

<p>● Strategiska initiativet Smart kommun, För att skapa resultat som ligger i Sveriges framkant och nå samma eller bättre kvalitet till lägre kostnad samt nyttja digitaliseringens möjligheter.</p>	<p>Kraftsamlingen med de aktiviteter som pågått under året har bidragit till fullmäktiges mål att skapa resultat som ligger i Sveriges framkant och nå samma eller bättre kvalitet till lägre kostnad samt nyttja digitaliseringens möjligheter. Kommunstaben har samordningsansvar för initiativet och har under året skapat en färdplan. Aktiviteter med att skapa en utvecklingswebb på lulea.se, bygga upp en innovationsportal på intranätet, deltagande i nätverk och samarbeten bland annat med forskningsinstitutet RISE har pågått under året. Initiativet har också påbörjat arbetet med att etablera arbetsätt för att prioritera och styra digitaliseringsarbetet för att skapa största möjliga värde genom att fokusera på investeringar som skapar nytta (arbeta med nyttorealisering).</p> <p>Kommunstaben har också förstärkt förmågan inom it- och informationssäkerhet, genom multikortet och genom objektplaner.</p> <div data-bbox="491 488 1401 922" data-label="Diagram"> </div> <p>Mätetal</p> <p>Undersökningen Digital Mognad i Offentlig sektor DiMiOS är ett verktyg som hjälper organisationer att mäta och följa upp digital mognad. Luleå kommun genomförde undersökningen år 2021 och åter igen år 2023. Resultatet i sin helhet visar att Luleå kommun är något högre digital förmåga och möjliggörande digitalt arv än genomsnittet av deltagande kommuner.</p> <p>För initiativet Smart kommun har undersökningens del om digital förmåga särskilt valts ut. Resultatet för digital förmåga har förbättrats något och betydligt färre har svarat "vet ej" vilket kan vara ett resultat av att vi lärt oss mer. Resultatet är svårtolkat delvis eftersom det är olika personer i kommunen som besvarat frågorna vid de olika tillfällena.</p>
<p>● Strategiska initiativet Trygg i Luleå. För att stärka det främjande och förebyggande arbetet för social hållbarhet</p>	<p>Kraftsamlingen i de aktiviteter som pågått under 2023 har bidragit till fullmäktiges mål att stärka det främjande och förebyggande arbetet för social hållbarhet. Socialförvaltningen har ett samordningsansvar för initiativet och kommunstaben har under året bidragit med resurser som stöd för att starta upp arbetet i initiativet samt i arbetet mot välfärdsbrottslighet.</p> <p>Initiativet handlar till stor del om att hitta systematiska arbetsätt och att bygga förmåga där det finns ett identifierat behov av att utveckla arbetet. Initiativet har under året kunnat fungera som ett smörjmedel för att starta och samordna olika aktiviteter inom området. Mot bakgrund av vad lägesbilden visar sätts särskilda arbetsgrupper samman för att adressera identifierade behov. Arbetsgrupper har startat inom Trygg i Luleå för att fördjupa sig inom olika områden och ta fram relevanta åtgärder, det handlar bland annat om välfärdsbrott och psykisk hälsa. Inom psykisk hälsa har ett arbete startat med att ta fram en handlingsplan gällande suicidprevention för Luleå.</p> <p>Då ansvaret för brottsförebyggande arbete nu är ordinarie verksamhet under socialnämnden pågår arbete för att tydliggöra rollfördelningen i förhållande till Trygg i Luleå</p> <p>Avseende förebyggande av välfärds kriminalitet har ett arbete för att etablera struktur och arbetsätt påbörjats. En arbetsgrupp med deltagare från förvaltningarna har startat upp och påbörjat arbetet med att identifiera behov av åtgärder i kommunen. Samverkan har påbörjats med externa myndigheter såsom Länsstyrelsen, Lokalpolisen, Nationella avdelningen NOA samt Ekobrottsmyndigheten. Avseende upphandling av entreprenader har inköpsenheten genomfört en utbildning tillsammans med ekobrottsmyndigheten för intressenter i hela Luleå kommun concernen kopplad till arbetslivskriminalitet. En fördjupad kontroll inklusive platsbesök är utförd och ett arbetsätt är framtagen.</p> <p>Mätetal</p> <p>Initiativet har inte tagit fram särskilda mätetal för året men har upphandlat helhetsanalys "Hur mår Luleå?" för att få en bättre helhetsbild över styrkor och svagheter i kommunen som sedan ska användas för att identifiera prioriterade områden för utveckling av arbetet för social hållbarhet. Vidare har en lokal trygghetsundersökning genomförts tillsammans med Polisen vilken visar på mycket goda resultat för Luleå kommun som helhet, men som också visar på kommundelar och problembeskrivningar som kommunen och Polisen har att arbeta med för att främja tryggheten.</p>

<p>● Strategiska initiativet Accelererad samhällsomställning. För att möjliggöra industrins gröna omställning i Luleå och Norrbotten. Driva på för en hållbar tillväxt och samhällsomställning i nationell framkant.</p>	<p>Kraftsamlingen i de aktiviteter som pågått under 2023 bidrar till fullmäktiges mål att möjliggöra industrins gröna omställning i Luleå och Norrbotten samt att driva en hållbar tillväxt och samhällsomställning i nationell framkant. Kommunstaben har samordningsansvar för initiativet och har under året arbetat flertal förstudier och aktiviteter varav några också gått över i linjeverksamhet. Initiativet har haft innovativ samverkan med olika aktörer under året. Områden som pågått under året är etableringen av Luleå Industripark, hanteringen av stora infrastrukturer i Norrleden och i transportsystemet, testbäddar för hållbar samhällsbyggnad, kultur och gestaltad livsmiljö som drivkrafter för samhällsomställningen, handlingsplan för ökat bostadsbyggande, handlingsplan för bostäder för tillfälliga arbetande samt Information, delaktighet och dialog om den gröna samhällsomställningen.</p> <p>Mätetal</p> <p>Initiativet följs också genom mätetalen flyttningsnettot samt antalet förvärvsarbetande dagbefolkning, en ökning av dem båda ska indikera att målet nås. Preliminära siffror för 2023 års flyttnetto är + 255 personer. Fortsatt positivt flyttnetto gentemot länet och utlandet även om det inte är lika stort som föregående år. Flyttnettot gentemot övriga riket är fortsatt negativt -124. Det är dock mindre negativt än senaste åren. Förvärvsarbetande dagbefolkningen har ökat.</p> <p>Utredningsuppdrag</p> <p>Utredningsuppdrag om att införa avgiftsfri kollektivtrafik på sommaren till barn till och med 19 år inom Luleå kommun. Kommunstaben har bidragit med underlag för utredning och fullmäktige har i budgeten fattat beslut om att tillföra Luleå Lokaltrafik AB 13,5 miljoner kronor för att införa avgiftsfri kollektivtrafik för barn till och med 19 år på sommaren. Kommunstaben har föreslagit att Luleå Lokaltrafik AB i sitt ägardirektiv 2023 får fortsatt utredningsuppdrag</p> <p>Utredningsuppdrag om att uppdra till Lulebo att bygga i byar och på landsbygden. Kommunstaben har föreslagit att Lulebo AB genom sitt ägardirektiv 2023 får ansvar för att utreda och komma med förslag på politiska beslut</p>
--	--