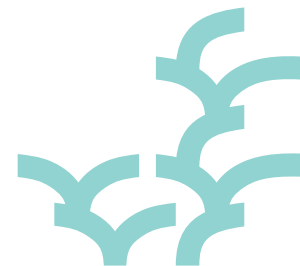




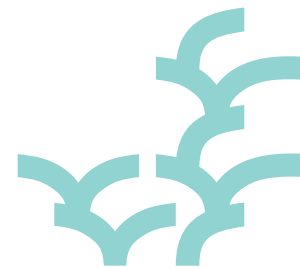
# KOMPETENS- FÖRSÖRJNINGSPLAN 2022-2024



# Attrahera



Mål	Aktiviteter
Att genom samarbete skapa synergieffekter för en god kompetensförsörjning i norra Sverige	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tillsammans med andra arbetsgivare utveckla nya digitala kanaler för marknadsföring av jobbomgångar för både potentiella medarbetare och medföljare</li><li>• Öka samarbetet med andra arbetsgivare på platsen Luleå och inom arbetsmarknadsregionen norra Sverige</li><li>• Utveckla samarbetet mellan Luleå och Boden för att främja en gemensam kompetensförsörjning kopplat till etableringar</li></ul>
Att Luleå kommun som arbetsgivare attraherar kompetens och lockar fler att arbeta, leva och bo i Luleå	<ul style="list-style-type: none"><li>• Öka synligheten av det samordnade konceptet för arbetsgivarvarumärket och platsvarumärket vid marknadsföringsinsatser</li><li>• Utveckla Luleå kommuns LinkedIn och öka användningen vid rekrytering och marknadsföring</li><li>• Utveckla och marknadsföra <a href="http://jobbailuleakommun.se">jobbailuleakommun.se</a></li></ul>
Ett starkt studentintresse för Luleå kommun som arbetsgivare	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gemensamt med LTU verka för att stärka kommunens utveckling och universitetets verksamhet inom utbildning, kompetensutveckling, innovation och attraktiv studentstad</li><li>• Synliggöra Luleå kommuns attraktiva jobb på Luleå tekniska universitet och andra universitet</li><li>• Öka samarbetet med andra arbetsgivare för att locka studenter att stanna i Luleå/flytta till Luleå</li><li>• Utveckla samordnad struktur för mottagande av studenter i Luleå kommun<ul style="list-style-type: none"><li>• Föreläsningar</li><li>• Studiebesök</li><li>• Praktik</li><li>• Exjobb</li><li>• Studentmedarbetaravtal</li></ul></li></ul>
Att rätt kompetens finns att tillgå vid framtida rekryteringsbehov	<ul style="list-style-type: none"><li>• Samverka för att lyfta fram Luleå kommuns verksamhetspecifika kompetensbehov till yrkeshögskolor</li><li>• Öka kommunkunskapen hos unga för att väcka intresse för Luleå kommun som framtida arbetsplats och arbetsgivare genom att:<ul style="list-style-type: none"><li>• Utvidga konceptet "Full fart mot grundskolan"</li><li>• Utöka samarbetet med kommunens studievägledare inom vuxenutbildning, grund- och gymnasieskolan</li></ul></li></ul>



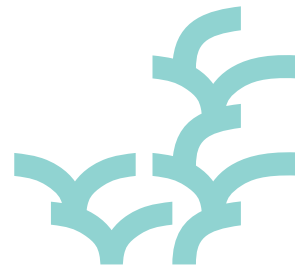
# Rekrytera

Mål	Aktiviteter
Att implementera nya arbetsätt i syfte att utveckla det kommunövergripande arbetet med att attrahera och rekrytera nya medarbetare	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vidta åtgärder för ett utökat och enhetligt stöd till chef i rekryteringsprocessen för att åstadkomma snabba, professionella rekryteringar och minskad rekryteringsadministration</li><li>• Öka möjligheten att omhänderta sökande som inte blir aktuell för sökt tjänst, men som kan passa för andra jobb i Luleå kommuns verksamheter</li><li>• Underlätta för Luleå kommuns verksamheter att anställa utländsk kompetens genom att ge medarbetare möjlighet att utveckla svenska språket under anställningen</li><li>• Bredda rekryteringsbasen så att fler individers kompetens och kunskap kan komma till nytta i kommunens verksamheter</li></ul>
En professionell och sammanhållen introduktion för nya medarbetare	<ul style="list-style-type: none"><li>• Utveckla preboarning och onboarding för nya medarbetare i Luleå kommun</li></ul>



# Utveckla

Mål	Aktiviteter
Att behålla befintliga medarbetare som vill göra sin karriärresa inom Luleå kommun som arbetsgivare	<ul style="list-style-type: none"><li>• Utveckla verksamhetsspecifika kompetensutvecklingsinsatser t ex äldreomsorgslyftet, lärarlyftet</li><li>• Vidta åtgärder för att öka möjligheterna till intern rörlighet inom Luleå kommun där medarbetarnas önskemål matchas mot verksamhetens behov</li><li>• Utveckla utbildningskonceptet Framtidens chefer</li><li>• Utveckla kommungemensamt arbete för omställningsinsatser med stöd av KOM-KR</li><li>• Utveckla metoder för att kunna erbjuda medarbetare andra jobb i Luleå kommuns verksamheter vid lokal övertalighet</li></ul>
Att erbjuda konkurrenskraftiga löner och förmåner för att behålla och rekrytera medarbetare med rätt kompetens	<ul style="list-style-type: none"><li>• Framtagande av en lönepolitisk handlingsplan 2023-2024 med syfte att behålla och rekrytera medarbetare med rätt kompetens</li><li>• Utveckla utbudet av förmåner som medarbetare upplever som attraktiva</li></ul>



# Behålla

Mål	Aktiviteter
Att erbjuda goda förutsättningar till ett hållbart arbetsliv i syfte att behålla och utveckla kompetens	<ul style="list-style-type: none"><li>• Genomföra riktade insatser för att utveckla arbetsmiljön utifrån verksamheternas behov</li><li>• Använda den inbyggda företagshälsovården som en expertresurs för analys och utveckling av ett hållbart arbetsliv</li><li>• Erbjuder medarbetare kostnadsfria föreläsningar på temat livspusslet i syfte att öka välbefinnande, engagemang och energi</li><li>• Vidta åtgärder i syfte att motivera och möjliggöra för äldre medarbetare att arbeta längre i Luleå kommuns verksamheter</li><li>• Insatser för att utveckla medarbetare och chefer att verka i och bidra till en tillitsbaserad organisation</li></ul>
Att erbjuda goda förutsättningar för kommunens chefer att bedriva ett nära och tillitsfullt ledarskap	<ul style="list-style-type: none"><li>• Förbättra chefers organisatoriska förutsättningar<ul style="list-style-type: none"><li>• Antal medarbetare per chef</li><li>• Tillgång till stödfunktioner</li><li>• Arenor för dialog</li></ul></li><li>• Insatser för att underlätta chefers administrativa vardag</li><li>• Ledarutveckling för chef som leder medarbetare och chef som leder chef</li></ul>
Stark intern stolthet	<ul style="list-style-type: none"><li>• Årligen dela ut utmärkelser med tema intern stolthet, tillit och innovation samt undersöka möjlighet till fler utmärkelser</li><li>• Fira 25-årsjubilarer och se över fler sätt att uppmärksamma medarbetares goda arbetsinsatser</li></ul>



# Avsluta

Mål	Aktiviteter
Att varje medarbetare som väljer att lämna sin anställning upplever stolthet över tiden i Luleå kommun och överväger att söka sig tillbaka i framtiden	<ul style="list-style-type: none"><li>• Utveckla offboarding för medarbetare som lämnar sin anställning för att samla in värdefulla synpunkter som bidrar till utveckling av kommunen som arbetsgivare</li></ul>