

Samverkansöverenskommelse

Luleå kommun och Lokalpolisområde Luleå-Boden 2024–2027



Parter

Luleå kommun

Fredrik Hansson
Kommunalråd

Anna Lindh Wikblad
Kommundirektör



LULEÅ KOMMUN

Polisen

Petra Hinterthaler
Lokalpolisområdeschef



Polisen



Inledning

Luleå ska vara en trygg och säker plats att leva och vistas i. Kommun och polis har i och med Lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete ett likvärdigt och gemensamt brottsförebyggande ansvar.

Kommuner ska bidra till att samhällets samlade brottsförebyggande arbete bedrivs på ett effektivt sätt genom att fullgöra uppgifterna i lagen. Genom en samverkansöverenskommelse mellan Luleå kommun och Lokalpolisområde Luleå-Boden åtar vi oss att samverka för ett tryggt Luleå. Arbetet ska bedrivs långsiktigt och uthålligt. Det goda arbetet som görs ska synliggöras.

Trygghetsundersökningar har över tid visat att Luleå är en trygg kommun med låg brottsutsatthet i jämförelse med många andra kommuner. Luleå och andra kommuner i regionen står dock inför stora förändringar i och med flera aktörers satsningar på grön omställning. Etableringar och tillväxt förväntas vilket är positivt för regionen och kommunerna. Samtidigt innebär detta sannolikt utmaningar kopplat till sociala strukturer och risker kopplat till olika former av brottslighet. Myndigheter, organisationer, civilsamhälle, näringsliv och kommunens invånare behöver tillsammans arbeta för ett Luleå i positiv utveckling.

Trygg i Luleå

Trygg i Luleå är ett kommunalt strategiskt initiativ som syftar till arbeta främjande, förebyggande och vid behov reaktivt för ett tryggt och socialt hållbart Luleå.

Inom ramen för detta sker samverkan mellan kommun och polis samt andra aktörer i Luleå kommuns geografiska område.

Arbetet inom samverkansöverenskommelsen och Trygg i Luleå kommer att vara överlappande.

Syfte

Syftet med överenskommelsen är att stärka samverkan mellan parterna, detta genom att möjliggöra en strukturerad, likvärdig och kunskapsbaserad samverkan. Arbetet ska bedrivs långsiktigt och uthålligt.

Samverkan ska bygga på en jämbördig dialog samt ett förtroende för, och en kunskap om, varandras uppdrag och roller samt att varje aktör ser och tar sitt ansvar.

Syftet är även att styra och leda arbetet och på ledningsnivå skapa förutsättningar för samverkan.

Mål

Det övergripande målet är att öka tryggheten, minska brottsligheten samt möta utmaningarna med samhällsomställningen.

Delmålen för samverkansöverenskommelsen är att tillsammans:

- Förebygga och bekämpa organiserad brottslighet i lokalsamhället
- Utveckla samverkan med civilsamhället och näringslivet
- Arbeta systematiskt och kunskapsbaserat
- Stärka den situationella preventionen
- Bygga broar mellan den situationella och sociala preventionen.



Organisation och arbetssätt

Styrgrupp

Styrgruppens roll är att legitimera och skapa förutsättningar för samverkan enligt ovanstående syfte. Styrgruppen är även beslutande för den samlade lägesbilden och åtgärdsplanen i enlighet med rådande lagstiftning.

Gruppen består av lokalpolis-områdeschefen, kommundirektör, kommunalråd, VD Lulebo samt socialdirektör. Såväl polisen som Luleå kommun bidrar till verksamhets- och kommunikationsstöd till styrgruppen. Föredragande i styrgruppen är kommunpolisen samt kommunens samordnare för brottsförebyggande.

Kunskapsbaserat lägesbilsarbete

En samlad lägesbild tas fram minst vartannat år inom det geografiska området Luleå enligt ett systematiskt och kunskapsbaserat arbetssätt, det vill säga grundat i forskning, empiri, beprövade metoder och orsaksanalyser.

Lägesbilden ska sammanställas från aktuell statistik och relevanta aktörers

kartläggningar i Luleå. Utöver den långsiktiga lägesbilden görs även lägesbilder vecko-, månads- och kvartalsvis.

Åtgärdsplan

Utifrån den samlade långsiktiga lägesbilden prioriteras behoven i en åtgärdsplan, vilken ska uppdateras minst vartannat år. Åtgärder kan även vid behov vidtas utifrån det löpande lägesbilsarbetet. Kommunpolisen och kommunens samordnare för brottsförebyggande ansvarar, utifrån styrgruppens mandat, för att tillsätta arbetsgrupper som utför arbetsuppgifter utifrån åtgärdsplanen samt uppkomna händelser.

Uppföljning och utvärdering

Uppföljning av åtgärdsplanen bör ske minst vartannat år. Utvärdering av denna överenskommelse bör ske i samband med ny överenskommelse.

Giltighetstid

Denna överenskommelse gäller för åren 2024–2027.

