# § 141

# Motion (SAV) om rimlig arbetsbelastning inom skolan

Ärendenr 2024/422-1.1.1.5

## Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

## Reservationer

Jonas Brännberg (SAV) och Ann-Christin Holmström (SAV) reserverar sig mot beslutet.

## Sammanfattning av ärendet

Jonas Brännberg (SAV) och Liv Shange Moyo (SAV) har lämnat in en motion

om rimlig arbetsbelastning inom skolan. Kommunfullmäktige beslutade 2024-

03-25 § 55 att motionen får ställas och överlämnas till kommunstyrelsen för

beredning.

Motionärerna menar att återinföra någon slags reglering av hur mycket undervisningstid lärare får ha i relation till för/efterarbete samt planeringstid, är bra för att minska arbetsbelastningen, minska sjukskrivningstalen och även

höja kvaliteten i verksamheten. Med anledning av det som står skrivet i motionen föreslår motionärerna:

* Att Luleå kommun inför en begränsning av undervisningstid för lärare (inklusive lärare i fritidshem och förskollärare i förskoleklass), i förhållande till för- och efterarbete, liksom planeringstid (om detta vid motionens behandling inte redan har fastställts genom avtal).
* Att denna begränsning kan variera beroende på tjänst.
* Att begränsningens utformning tas fram i dialog med Sverige Lärare, till exempel med målet att teckna ett lokalt kollektivavtal. Kommunstyrelseförvaltningen har föreslagit kommunfullmäktige besluta att motionen får ställas och överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

Motionen besvaras av arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen i samråd

med HR-kontoret. Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen föreslår

arbetsmarknads- och gymnasienämnden besluta att rekommendera kommunfullmäktige att avslå motionen utifrån att frågan hanteras av arbetsmarknadens parter genom centrala kollektivavtal som Luleå kommun följer.

Arbetsmarknads- och gymnasienämnden har 2024-06-19 § 74 beslutat att rekommendera kommunfullmäktige att avslå motionen.

Barn- och utbildningsnämnden har 2024-06-19 § 92 beslutat att rekommendera kommunfullmäktige att avslå motionen.

Kommunstyrelsen har 2024-09-09 § 198 föreslagit kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

## Sammanträdet

Jonas Brännberg (SAV) föreslår bifalla motionen.

Sana Suljanovic (M), Carina Diaz (V), Maritha Meethz (S), Thomas Söderström (L), Samuel Ek (KD) och Arne Nykänen C) föreslår bifalla kommunstyrelsens förslag.

## Beslutsgång

Ordföranden ställer kommunstyrelsens förslag och Jonas Brännbergs förslag mot varandra och finner att kommunfullmäktige bifaller kommunstyrelsens förslag.

Votering begärs och genomförs där en ja-röst innebär att bifalla kommunstyrelsens förslag och en nej-röst innebär att bifalla motionen.

Efter rösträkning redovisar ordföranden att 61 röster avlagts varav 59 ja-röster och 2 nej-röster. Ordföranden finner därmed att kommunfullmäktige bifaller kommunstyrelsens förslag.

## Beskrivning av ärendet

Jonas Brännberg (SAV) och Liv Shange Moyo (SAV) har lämnat in en motion

om rimlig arbetsbelastning inom skolan. Motionärerna föreslår:

1. Att Luleå kommun inför en begränsning av undervisningstid för lärare (inklusive lärare i fritidshem och förskollärare i förskoleklass), i förhållande till för- och efterarbete, liksom planeringstid (om detta vid motionens behandling inte redan har fastställts genom avtal).
2. Att denna begränsning kan variera beroende på tjänst.
3. Att begränsningens utformning tas fram i dialog med Sverige Lärare, till exempel med målet att teckna ett lokalt kollektivavtal.

*Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningens yttrande*

Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen anser att frågan om dimensioneringen av undervisningstid hanteras i det centrala kollektivavtalet HÖK 24 med Sveriges Lärare. I HÖK 24 finns ingen reglerad begränsning av undervisningstid. Arbetsgivarens prioritering och fördelning av arbetsuppgifter utgår från verksamhetens alla arbetsuppgifter som en del i arbetsgivarens arbetsledningsrätt.

**Arbetsgivarens tjänsteplanering**

I HÖK 24 har en ny punkt tillkommit om arbetsgivarens tjänsteplanering:

Den organisatoriska processen, ofta benämnd tjänsteplanering eller tjänstefördelning, genomförs i normalfallet inför varje nytt verksamhetsår eller ny termin och omfattas av den primära förhandlingsskyldigheten i MBL. Processen syftar till en ändamålsenlig arbetsorganisation med balans mellan uppdrag och förutsättningar. Ett led i detta är parternas dialog om principerna för hur de huvudsakliga arbetsuppgifterna fördelas på arbetstagare, där mängden undervisning och undervisningsanknutet arbete (planering, uppföljning och utveckling av undervisningen) dimensioneras i förhållande till varandra liksom gentemot övriga arbetsuppgifter. Genom verksamhetsplanering, systematiskt kvalitetsarbete och systematiskt arbetsmiljöarbete säkerställer arbetsgivaren att lärare i alla skolformer och verksamheter har erforderlig tid för att, i samarbete med kollegor så väl som enskilt, fullfölja sitt uppdrag och nå verksamhetens mål. Rektor/chef ansvarar för att i samtal med den enskilde läraren finna en balans mellan tid för planering samt för- och efterarbete i förhållande till mängden undervisning inom ramen för hela arbetstiden. Förhandlingsskyldigheten avseende tjänsteplanering omfattar inte enskilda arbetstagares scheman eller arbetsuppgifter.

Bemanningsplanering (tjänsteplanering/tjänstefördelning) är den process där arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningens pedagogiska verksamheter bemannas med rätt behörighet och kompetens för att tillgodose verksamhetens behov. Bemanningsplaneringen pågår kontinuerligt över hela läsåret och är som mest intensiv under våren då den övergripande planeringen inför kommande läsår planeras och förhandlas. Syftet med en gemensam arbetsrutin för bemanningsplanering är att öka möjligheten till samverkan mellan förvaltningens olika verksamheter, öka rörligheten inom förvaltningen och effektivisera bemanningsprocessen genom gemensamma förvaltningsövergripande förhandlingar. Resultatet av bemanningsplaneringen används som ett verktyg i förvaltningens strategiska kompetensförsörjningsplan. Kompetensförsörjningsplanen används för att långsiktigt planera den interna bemanningsprocessen och den externa rekryteringsprocessen för att, i ett framtidsperspektiv, säkra försörjningen av personal vid förvaltningens förskolor och skolor. Ar-betsmiljöarbetet är en naturlig del i bemanningsplaneringsprocessen och syftar till att skapa en hälsosam arbetsmiljö för alla medarbetare. Bemanningsplanering informeras och förhandlas enligt MBL på lokal nivå i respektive chefs LARS-grupp samt på förvaltningsövergripande nivå.

**Arbetsmiljöarbete tillsammans med arbetstagarorganisationerna**

Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen bedriver i dag ett arbetsmiljö-arbete tillsammans med arbetstagarorganisationerna. Samverkan sker på olika nivåer, mellan arbetsgivaren och arbetstagarorganisationer; förvaltningsövergripande nivå (FÖS), verksamhetsövergripande nivå (VÖS) samt lokalt anpassad representativ samverkan (LARS). Centrala parter har i den aktuella huvudöverenskommelsen även en avsiktsförklaring för att tillsammans fortsatta jobbet med friskfaktorer vilket Luleå kommun tar del av och följer. Se bilaga 3.

Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen anser att frågan om reglerad begränsning av undervisningstid fortsatt ska överlåtas till de centrala förhandlingar som pågår mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationerna och som specificeras ytterligare i bilaga 2 *”Avsiktsförklaring avseende översyn av arbetstidsreglerna”.* Det är ett partsgemensamt arbete som pågår under 2024 och ska redovisas i en första etapp i november och som ska ligga till grund för kommande avtalsförhandlingar 2025.

## Dialog:

Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningens yttrande har utarbetats i samråd med HR-kontoret.

## Beslutsunderlag

* Arbetsmarknads- och gymnasienämndens beslut 2024-06-19 § 74,  
  KLF Hid: 2024.5519
* Barn- och utbildningsnämndens beslut 2024-06-19 § 92,   
  KLF Hid: 2024.5517
* HÖK 2024 OFL Lärare, KLF Hid: 2024.6384
* Avsiktsförklaring avseende översyn av arbetstidsreglerna,   
  KLF Hid: 20246385
* Avsiktsförklaring om friskfaktorer i välfärden, KLF Hid: 2024.6386
* Motion (SAV) om rimlig arbetsbelastning inom skolan,   
  KLF Hid: 2024.1799
* Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2024-08-12 § 117,   
  KLF Hid: 2024.6697
* Kommunstyrelsens beslut 2024-09-09 § 198, KLF Hid: 2024.7799

## Beslutet skickas till

Motionärerna

Arbetsmarknads- och gymnasienämnden

Barn- och utbildningsnämnden

Kommunstyrelseförvaltningen, kanslikontoret